

**CROCE BIANCA
SERVIZI SRL
IMPRESA SOCIALE**



**BILANCIO SOCIALE
2024**

Note legali

Croce Bianca Servizi Srl, impresa sociale
Società unipersonale
Sede legale a Bolzano - Via Lorenz Böhler 3
Codice fiscale 03021970219

Indice

1. Procedura per la redazione del presente bilancio sociale	4
2. Informazioni generali sull'impresa sociale	4
2.1. Valori e obiettivi dell'impresa sociale (mission)	4
2.2. Connessioni con altre strutture	5
3. Struttura, gestione e amministrazione	6
3.1 Organi direttivi 2024-2028	7
Nuovo Consiglio di amministrazione 2024	7
4. Persone che lavorano per l'impresa	8
4.1. Remunerazione e rimborso spese	8
4.2. Formazione e aggiornamento del personale	9
5. Obiettivi e attività	9
5.1 Soccorso piste	10
5.1 Trasporti a lungo percorso	11
5.1 Formazione	12
6. Situazione economica e finanziaria	13
Bilancio abbreviato	13
Conto economico abbreviato	13
7. Informazioni aggiuntive	15
8. Il Consiglio di sorveglianza	15

1

Procedura per la redazione del presente bilancio sociale



Nella redazione del presente bilancio sociale, l'impresa sociale Croce Bianca Servizi Srl ha seguito lo schema, di cui al § 6 delle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore ai sensi dell'art. 14 comma 1, decreto legislativo n. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 decreto legislativo n. 112/2017", introdotto dal decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019.

Ai sensi dell'articolo 25.5 dello statuto, la società deve depositare il presente bilancio sociale presso il Registro delle imprese e pubblicarlo sul proprio sito web.

Non ci sono stati cambiamenti significativi nell'ambito di applicazione o nei metodi di misurazione rispetto all'anno di riferimento precedente.

2

Informazioni generali sull'impresa sociale

L'impresa sociale è stata costituita il 21 dicembre 2018 come società a responsabilità limitata dall'Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca ODV ai sensi dell'art. 5 Dlgs n. 112/2017.

Il codice fiscale e la partita IVA della società sono 03021970219. La società ha sede a Bolzano, in Via Lorenz Böhler 3. L'iscrizione nel Registro delle imprese nella sezione ordinaria è stata effettuata il 22/01/2019, l'iscrizione nella sezione speciale in qualità di impresa sociale è stata effettuata dal registro delle imprese l'08/03/2019.

2.1. Valori e obiettivi dell'impresa sociale (mission)

L'associazione, in qualità di impresa sociale e ai sensi dell'art. 3 Dlgs n. 112/2017, non persegue scopi di lucro e svolge, in via prevalente e costante, attività di interesse pubblico per il perseguimento delle finalità civiche, solidaristiche e non lucrative di seguito indicate.

L'obiettivo dell'associazione è quello di svolgere attività nel campo dell'assistenza sociale, sanitaria e socio-sanitaria, senza alcun fine di lucro o discriminazione di alcun genere, al solo scopo di solidarietà sociale - in particolare le seguenti attività:

- il trasporto di malati, disabili, anziani, feriti e altre persone in caso di emergenza o per altre necessità, nonché il trasporto di organi, plasma, medicinali, campioni di laboratorio e relativi risultati, materiali e attrezzature mediche, alimenti e sussidi, con qualsiasi mezzo di trasporto;
- servizi relativi al rimpatrio di pazienti e all'organizzazione delle relative prestazioni assistenziali;
- servizi di prevenzione degli incidenti e di assistenza in

- occasione di gare sportive e altri eventi;
- fornitura di servizi antincendio per basi di atterraggio ed eliporti;
 - assistenza ad anziani e disabili in varie forme, tra cui il tele-soccorso, il servizio di ascolto a distanza e di chiamata di emergenza a domicilio, la consegna di pasti a domicilio e di sussidi;
 - la fornitura di sussidi e personale per le istituzioni pubbliche o per le associazioni responsabili del settore del trasporto di soccorso sanitario e del settore dell'assistenza sanitaria e socio-sanitaria;
 - la formazione, l'istruzione, il perfezionamento e l'informazione del personale, dei gruppi giovanili e della popolazione in tutti i settori di attività istituzionale;
 - la vendita di materiale formativo e informativo e di materiale di primo soccorso, nonché la commercializzazione e la distribuzione di prodotti connessi all'attività disciplinata dal presente articolo;
 - la costruzione, l'acquisto, l'affitto, la locazione, la liquidazione e la gestione di strutture destinate all'assistenza di anziani, all'assistenza di persone con limitate caratteristiche psicofisiche, ad asilino per bambini e a dormitori per studenti;
 - l'organizzazione e la gestione di call center per servizi sanitari e sociali e di qualsiasi altro tipo, anche per conto di terzi;
 - la prestazione di servizi di natura organizzativa e amministrativa in ambito sociale e sanitario;
 - la fornitura di servizi di assistenza di natura tecnica e/o medica e/o infermieristica.

L'impresa sociale, nell'adempimento del suo scopo sociale, osserverà e rispetterà i principi e gli obiettivi dell' "Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca ODV".



*Principi e obiettivi
dell'Ass. Prov. di Soc.
Croce Bianca ODV*

2.2. Connessioni con altre strutture

Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca ODV

L'Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca ODV è stata fondata nel 1965 e oggi rappresenta il servizio di soccorso più efficiente dell'Alto Adige. L'associazione, che si basa sul volontariato, si occupa anche di trasporto infermi, supporto umano nell'emergenza e protezione civile. Anche il lavoro giovanile fa parte delle principali attività dell'associazione. L'Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca ODV è l'unico azionista della Croce Bianca Servizi Srl, impresa sociale.



Heli - Elisoccorso Alto Adige ODV



L'associazione HELI - Elisoccorso Alto Adige ODV è stata ufficialmente fondata nel 2010 e gestisce il servizio di elisoccorso in Alto Adige. Fornisce assistenza medica rapida e professionale dall'aria e si prende cura delle persone in tutte le situazioni di emergenza. Per farlo, si avvale di personale esperto e altamente qualificato, sia in campo tecnico che medico. Attraverso esercitazioni congiunte, l'associazione è indirettamente coinvolta nella formazione dei soccorritori su pista, che appartengono alla Croce Bianca Servizi Srl, impresa sociale.

Estratto dall'elenco dei clienti e dei partner:



3

Struttura, gestione e amministrazione

Come già accennato, l'impresa sociale ha un unico socio, ovvero l'Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca ODV, con sede a Bolzano, in Via Lorenz Böhler 3, codice fiscale 80006120218.

L'associazione è un ente legalmente riconosciuta ed è iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (R.U.N.T.S.) con decreto n. 20244/2022.

Un consiglio di amministrazione, composto da dieci (10) membri, è stato eletto come organo amministrativo dell'impresa sociale. I membri del consiglio di amministrazione sono stati nominati per mezzo di un atto costitutivo e rimarranno in carica fino alla revoca.

Gli amministratori devono soddisfare i requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza. Il requisito di onorabilità non è soddisfatto, se una delle seguenti situazioni è applicabile alle persone interessate:

- Incapacità per legge o divieto di ricoprire incarichi dirigen-

ziali nel caso di persone giuridiche e società e, in ogni caso, tutte le situazioni previste dall'articolo 2382 del codice civile;

- Istituzione di misure cautelari da parte dell'autorità giudiziaria ai sensi della legge del 27 dicembre 1956, n. 1423, o ai sensi della legge del 31 maggio 1965, n. 575, e ai sensi della legge del 13 settembre 1982, n. 646, e successive modifiche o estensioni, ad eccezione degli effetti di ripristino dei diritti precedenti;
- Condanna con sentenza definitiva, ad eccezione degli effetti di ripristino dei diritti precedenti.

Il requisito della professionalità richiede almeno tre anni di esperienza come volontario in attività sociali o l'esercizio di attività professionali e/o intellettuali equivalenti legate ai temi previsti dall'oggetto sociale. Inoltre, è necessaria la qualità di membro del Consiglio dell'"Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca ODV". Quest'ultimo requisito non è necessario per l'amministratore, che secondo lo statuto è nominato dai dipendenti.

Il requisito di indipendenza prevede che l'attività amministrativa non sia compatibile con un'attività analoga, con l'esistenza di rapporti di lavoro subordinato, di rapporti a tempo indeterminato a titolo consultivo, di rapporti di natura lavorativa retribuita o di altra natura patrimoniale con altri enti del Terzo settore, che possano compromettere l'indipendenza. L'indipendenza non è compromessa se la detenzione della carica o l'esistenza delle suddette relazioni è con enti, in cui l'impresa sociale o l'"Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca ODV" partecipa come azionista. Il Consiglio di amministrazione è validamente costituito alla presenza della maggioranza dei membri in carica e delibera a maggioranza assoluta dei voti. Il voto non può essere espresso per delega.

La società dispone di un regolamento interno sul coinvolgimento dei dipendenti e degli utenti ai sensi dell'articolo 11 D.lgs n. 112/2017. Se l'assemblea dei soci decide di integrare o modificare il presente regolamento interno, un rappresentante comune, preventivamente nominato, sarà invitato a partecipare all'assemblea senza diritto di voto. Qualora la società ecceda due dei limiti stabiliti dal primo comma dell'articolo 2435-bis del codice civile, ridotti della metà, i dipendenti possono delegare una persona nel Consiglio di amministrazione.



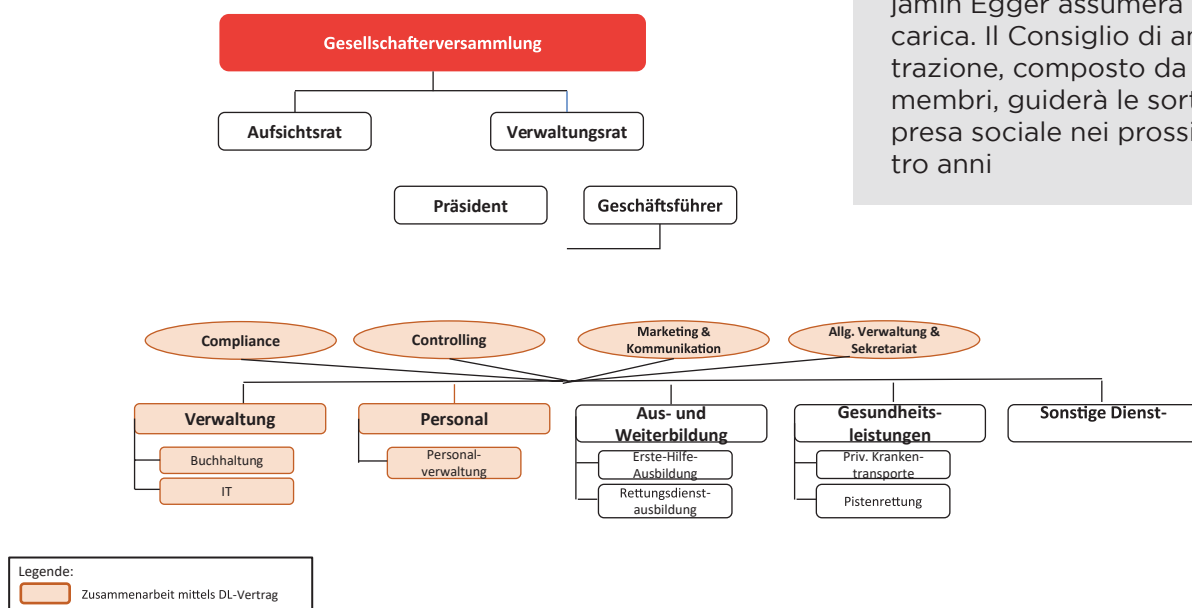
3.1 Organi direttivi 2024-2028

Presidente del Consiglio di amministrazione <ul style="list-style-type: none"> Alexander Schmid 	Membri del Consiglio di amministrazione <ul style="list-style-type: none"> Sandro Gallonetto Priska Gasser Philipp Krause Gottlieb Oberprantacher Hannes Plank Alexandra Silvestri Thomas Wiedmer 	Consiglio di sorveglianza <ul style="list-style-type: none"> Oskar Malfertheiner Marc Putzer Günther Burgauner
Vicepresidente del Consiglio di amministrazione <ul style="list-style-type: none"> Benjamin Egger 		Membri supplenti del Consiglio di sorveglianza <ul style="list-style-type: none"> Monika Ladurner Anton Pichler
Amministratore delegato <ul style="list-style-type: none"> Ivo Bonamico 		

Nuovo Consiglio di amministrazione 2024

La composizione del Consiglio di amministrazione di Croce Bianca Servizi SRL è cambiata nel 2024. Barbara Siri, ex Presidente, sarà sostituita da Alexander Schmid, che in precedenza ricopriva la carica di Vicepresidente. Benjamin Egger assumerà questa carica. Il Consiglio di amministrazione, composto da dieci (10) membri, guiderà le sorti dell'impresa sociale nei prossimi quattro anni.

WK Service GmbH



4

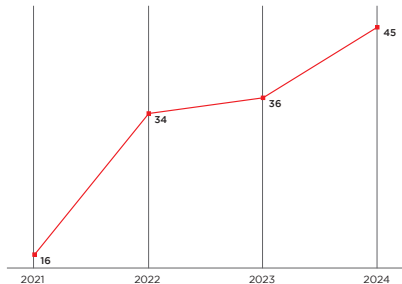
Persone che lavorano per l'impresa

L'obiettivo dell'impresa sociale è quello di svolgere attività nel campo dell'assistenza sociale, sanitaria e socio-sanitaria, senza alcun fine di lucro o discriminazione di alcun genere, al solo scopo di solidarietà sociale.

Le attività dell'impresa sociale comprendono i seguenti reparti: soccorso piste nei comprensori sciistici dell'Alto Adige, trasporto a lunga percorrenza per conto dei soci dell'Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca ODV e formazione di collaboratori e personale esterno.

Nel frattempo, l'impresa sociale ha un totale di 45 dipendenti nonché 524 collaboratori occa-

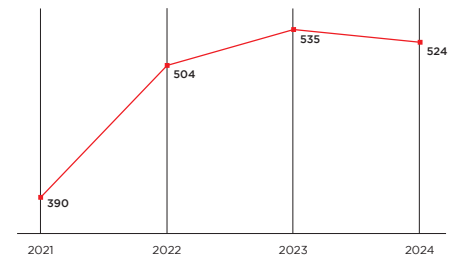
Sviluppo dipendenti Srl



sionali (compresi i collaboratori coordinati e continuativi) e due volontari.

Tutte le persone nominati lavorano nei tre ambiti di attività della

Sviluppo collaboratori occasionali Srl



Croce Bianca Servizi Srl.

I 45 dipendenti dell'impresa sociale nel 2024 zählte, hanno lavorato per un totale di 37.529,93 ore.

4.1. Remunerazione e rimborso spese

Per adempiere alla sua missione, l'impresa sociale Croce Bianca Servizi Srl si affida a personale volontario e salariato. Questi collaboratori lavorano nel settore della formazione, del soccorso su pista e del trasporto a lunga percorrenza. Nonostante la separazione fisica, l'attenzione è rivolta alla stretta collaborazione tra i vari servizi. La comunità della Croce Bianca Servizi Srl si distingue per l'affiatamento e sull'incontro alla pari tra volontari e dipendenti.

Le attuali tre aree di attività della Srl sono spazialmente separate l'una dall'altra. Il soccorso su pista e il trasporto di lunga percorrenza sono distribuiti su tutto il territorio provinciale. Solo

Panoramica del reddito lordo annuale per livello di classificazione nell'impresa sociale.

Livello di classificazione	Reddito lordo annuale 2024*
A	
B	
C	173.343,00 euro
CS	36.705,00 euro
D	115.493,00 euro
E	530.082,00 euro
F	
G	
responsabili intermedi	61.099,00 euro -
responsabili di alto livello	
Totale	

* Le cifre indicate corrispondono alla base per il calcolo dei contributi sociali. I costi totali del personale sono riportati nel bilancio.

il settore della formazione ha una sede fissa in Via Lorenz Böhler a Bolzano

Il Consiglio di amministrazione è l'organo amministrativo dell'impresa sociale. Dal 2024 Alexander Schmid è il presidente. È affiancato da altri sette (7) membri nel Consiglio di amministrazione e dal vicepresidente Benjamin

Egger. Ivo Bonamico è l'amministratore delegato del Consiglio di amministrazione.

La differenza salariale tra i dipendenti di livello più basso e quelli di livello più alto non supera il rapporto prescritto di 1:8 ed è quindi conforme ai requisiti dell'art. 16 del Codice del Terzo Settore.

Nell'esercizio 2024, ai membri del Consiglio di amministrazione è stato corrisposto un totale di 56.000,00 euro più i contributi sociali dovuti su tale importo.



4.2. Formazione e aggiornamento del personale

Per garantire la soddisfazione dei collaboratori della Croce Bianca Servizi Srl, viene offerta loro la possibilità di partecipare alle offerte di formazione e aggiornamento dell'Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca ODV. Qui i collaboratori hanno la possibilità di partecipare a corsi di formazione specifici sulla cura dei pazienti, ma anche di approfondire la propria formazione personale nelle aree della gestione del tempo e dei conflitti, della leadership, della comunicazione e della salute.

Di seguito alcuni esempi di seminari e opportunità di formazione che si sono tenuti:

- Comunicazione inclusiva - Interculturale e intergenerazionale
- De-Escalazione e strategie di difesa - Restare calmi, quando il gioco si fa duro
- Dove finisce il divertimento? - Riconoscere, nominare e affrontare il sessismo e la violenza sessualizzata



5 Obiettivi e attività

L'obiettivo dell'impresa sociale è quello di svolgere attività nel campo dell'assistenza sociale, sanitaria e socio-sanitaria, senza alcun fine di lucro o discriminazione di alcun genere, al solo scopo di solidarietà sociale.

L'impresa sociale ha iniziato la sua attività nel 2021. Pertanto, il 2024 rappresenta il quarto anno di attività.

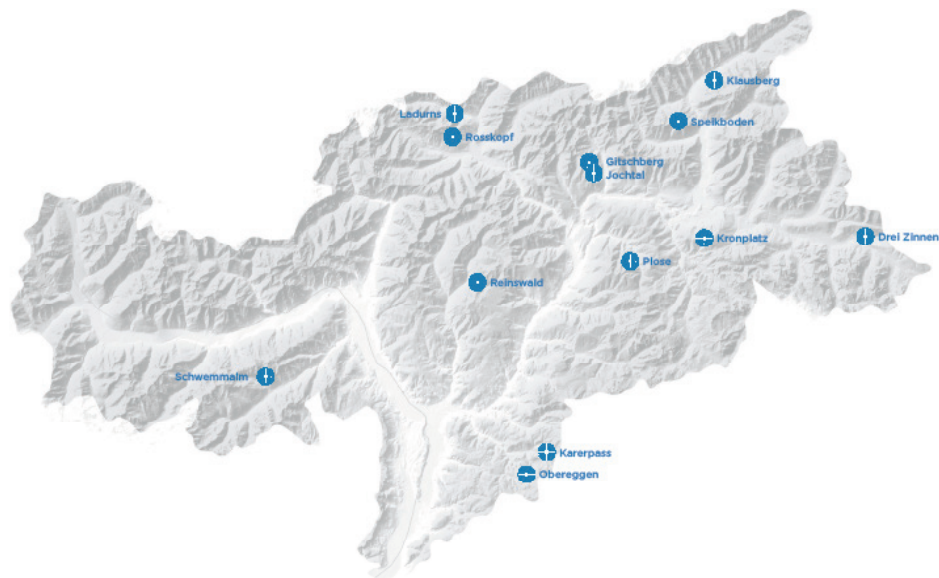
Gli obiettivi generali dell'impresa sociale si trovano a pagina 5 di

questo bilancio sociale sotto 2.1. Valori e obiettivi dell'impresa sociale.

5.1 Soccorso piste

Dal 1° gennaio 2021 il soccorso piste fa parte delle attività della Croce Bianca Servizi SRL. Numerosi gestori di impianti di risalita in tutto l'Alto Adige si affidano alla pluriennale esperienza della Croce Bianca, che da decenni organizza e offre questo servizio. Nel 2024, 95 soccorritori piste erano impegnati in 12 stazioni sciistiche per aiutare sciatori, snowboarder e slittinisti vittime di incidenti.

La Croce Bianca è presente nelle stazioni sciistiche di Plan de Corones, Tre Cime, Schwemmalm, Obereggen, Speikboden, Klausberg, Carezza, Reinswald, Ladurno, Plose, Gitschberg/Jochtal e Valles. L'area sciistica di Roskopf è una novità per la stagione 2024/25. La Croce Bianca collabora anche con altre organizzazioni di soccorso, come i Carabinieri, la Polizia, l'Esercito Italiano e il Soccorso Alpino, su tutto il territorio nazionale per garantire il servizio di soccorso sulle piste.



In media, ogni giorno sono in servizio 30 soccorritori piste. Oltre agli interventi sulle piste, i soccorritori si occupano anche di gestire le emergenze mediche nei rifugi e negli impianti di risalita delle rispettive aree sciistiche. Dal 2024, il team è stato ampliato con l'ingresso di 16 nuovi soccorritori piste. L'ultimo corso di formazione si è tenuto nel comprensorio sciistico di Obereggen dal 29 novembre al 3 dicembre 2024. I nuovi volontari hanno imparato a lavorare

su terreni scivolosi e a utilizzare l'Akkja e la motoslitta. Ora i nuovi soccorritori piste prenderanno gradualmente confidenza con le aree sciistiche e si prepareranno per la prossima stagione.



3.631 ski



441 snowboard



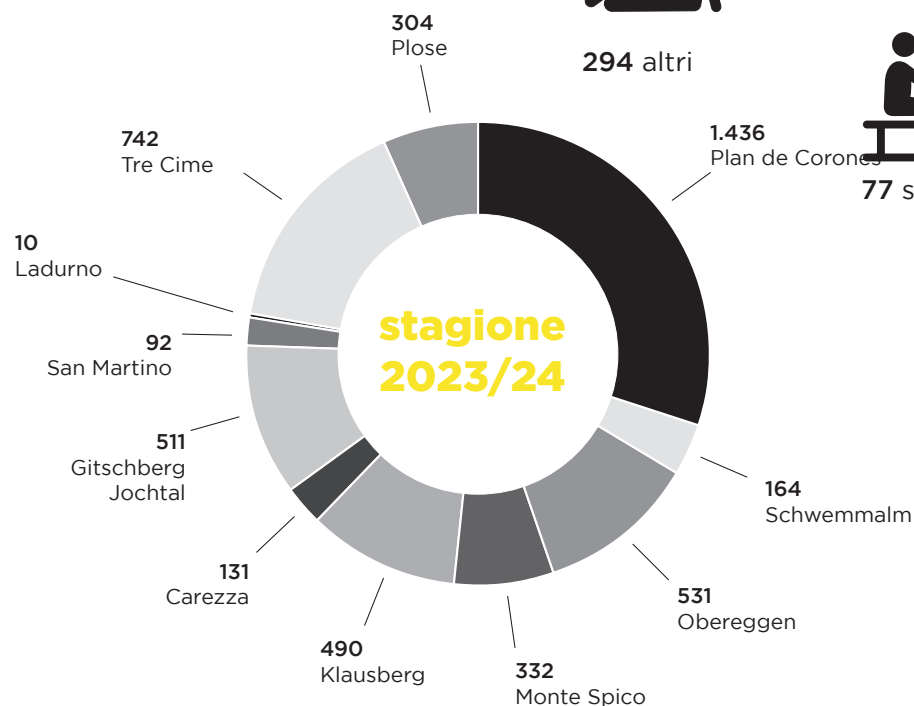
294 altri



77 slittino

Comunicazione in transizione

Nell'attuale stagione 2024/25 è in corso una fase pilota per introdurre la rete radio Tetra nei comprensori sciistici di Plan de Corones, Speikboden e Gitschberg/Jochtal. L'obiettivo è quello di coordinare la comunicazione a livello nazionale del servizio di soccorso piste con i colleghi del servizio di soccorso, che dal 2024 utilizzano completamente questa rete radio.



5.1 Trasporti a lungo percorso

Da decenni la Croce Bianca effettua trasporti a lungo percorso per diverse compagnie di assicurazione, soci e privati. Dal 2021, queste attività di rimpatrio, trasferimento o trasporto sono state rilevate da Croce Bianca Servizi SRL. Tali trasporti di oltre 250 (duecentocinquanta) chilometri sono definiti "trasporti a lungo percorso".

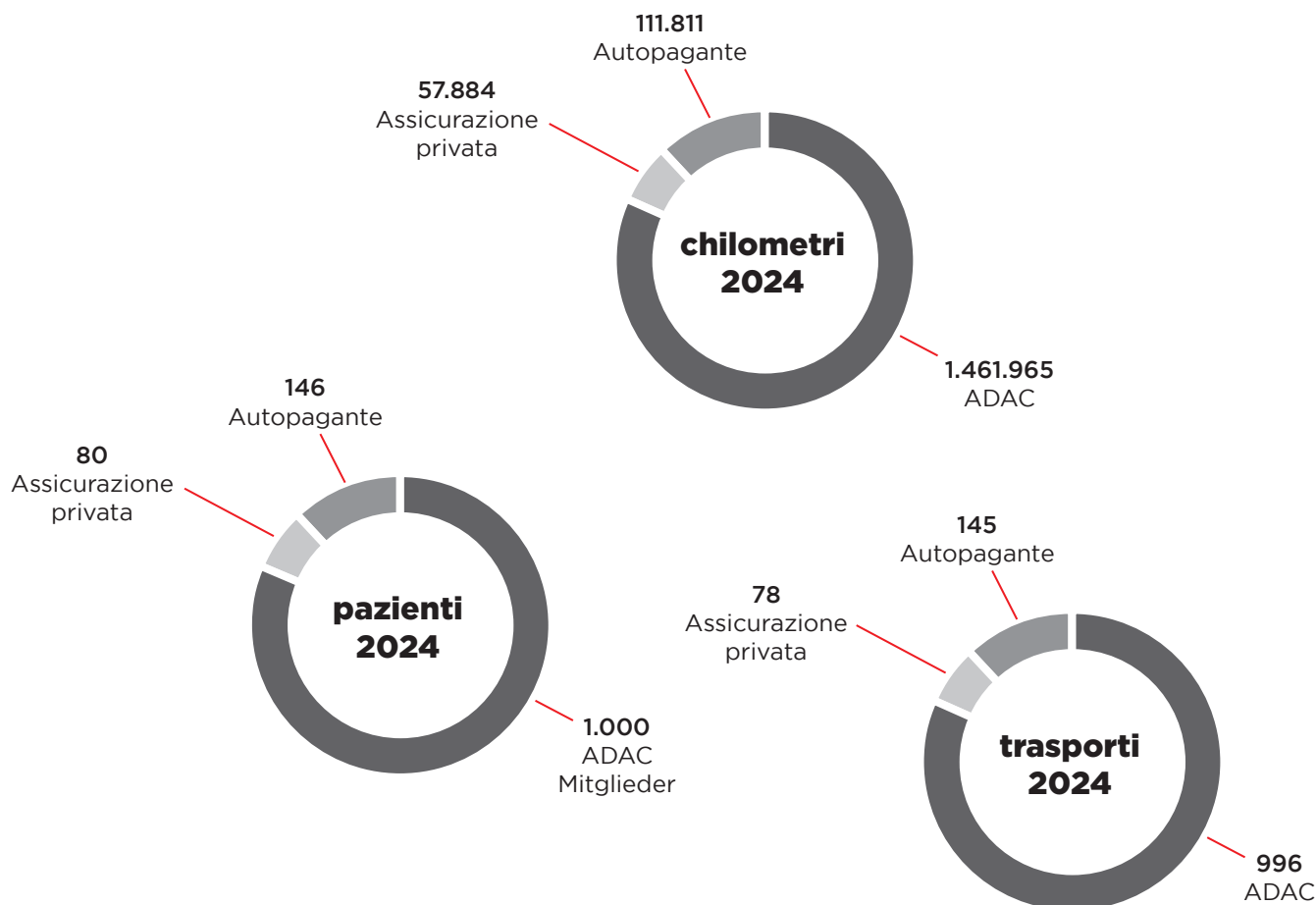
Nella maggior parte dei casi, si tratta di trasportare in ambulanza i pazienti che devono tornare a casa dopo una malattia o un incidente durante le vacanze. Se necessario, questi trasporti sono accompagnati anche da medici.

Oltre al trasporto in sé, sono compresi anche l'accompagnamento e l'assistenza al paziente e l'accompagnamento di parenti e accompagnatori al loro luogo di residenza.

Nel 2024 sono stati effettuati in totale 1.218 trasporti a lungo percorso, che hanno portato i collaboratori della Croce Bianca Servizi SRL oltre i confini provinciali e nazionali. I soccorritori hanno percorso 1.631.580 chilometri. A causa delle grandi distanze, questi trasporti hanno comportato pernottamenti in Germania e all'estero.

Nel 2024, questa attività ha portato i collaboratori in vari Paesi, ma soprattutto in Germania e nelle province al di fuori dell'Alto Adige. Altre destinazioni sono state il Belgio, la Francia e la Repubblica Ceca.

La Croce Bianca Servizi SRL è anche incaricata di fornire il trasporto agli aeroporti quando i pazienti vengono trasportati a casa o in un ospedale vicino alla loro abitazione con un volo di linea o un'ambulanza. Occa-



sionalmente, i pazienti vengono prelevati dalle isole con un'ambulanza e portati sulla terraferma con un traghetto per poi essere riportati a casa con un trasporto via terra. Nell'estate del 2024 si sono verificati diversi casi in cui i paramedici hanno dovuto prelevare pazienti in Sicilia, all'Elba e in Sardegna.

La Croce Bianca Servizi SEL dispone di un totale di 200 liberi professionisti che si occupano dei servizi di trasporto a lungo percorso. Il compito dei collaboratori è quello di effettuare servizi di trasporto a lunga distanza in modo indipendente e autonomo su richiesta specifica. L'autista riceve un compenso alla fine di ogni mese, al netto delle ritenute

fiscali e degli eventuali contributi previdenziali. La distanza tra il punto di partenza e quello di destinazione e la distanza tra i punti di destinazione sono utilizzate per determinare la classe di tariffa.

Nel 2024, la Croce Bianca Servizi SRL ha trasportato un totale di 1.226 pazienti, coprendo una distanza di 1.631.660 chilometri.

Procedura di un trasporto a lungo percorso

trasporti a lunga percorrenza vengono registrati dalla centrale operativa dell'Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca ODV e inoltrati al service

manager dei trasporti a lunga percorrenza. Quest'ultimo contatta il collaboratore con un anticipo di almeno un'ora. L'autista è libero di accettare o rifiutare il servizio o il trasporto. Se accetta, l'autista esegue il servizio con il mezzo assegnato in autonomia. Al termine del servizio, i mezzi di trasporto e le relative attrezzature, dispositivi e strumenti devono essere restituiti in condizioni tali da poter essere immediatamente riutilizzati. L'autista deve compilare e firmare con cura tutti i documenti pertinenti (verbale di trasporto, relazione sul trasporto, ecc.) e consegnarli al termine del servizio di trasporto a lunga percorrenza.

5.1 Formazione

Il 2024 è stato un anno intenso e impegnativo per il reparto formazione. È stato consolidato il concetto di formazione per i nostri soccorritori, con nuovi impulsi metodologici e didattici e una maggiore attenzione alla formazione in piccoli gruppi. Sono stati organizzati numerosi corsi per i soccorritori. Molto apprezzati sono stati i webinar, i corsi di traumatologia e la formazione avanzata sul soccorso tecnico in collaborazione con la scuola dei vigili del fuoco.

La collaborazione con gli istruttori è stata rafforzata e integrata da programmi di formazione mirati. I soccorritori hanno completato molte ore di corsi di sviluppo personale. I manichini per l'addestramento sono stati aggiornati e ogni sezione dispone ora di manichini per adulti, pediatrici e neonati. Il nuovo

libro ITLS sui traumi è disponibile come supporto didattico.

Il 2024 è stato un anno record anche per la formazione esterna. Migliaia di persone hanno frequentato corsi di primo soccorso, tra cui molti nell'ambito della sicurezza sul lavoro, nonché corsi certificati per l'autorizzazione all'uso del DAE e corsi di emergenza pediatrica. Anche i corsi di primo soccorso gratuiti per i soci sono stati molto richiesti.



107
Corsi DAE

347
Corsi di primo soccorso nell'ambito della sicurezza sul lavoro

11.242
Partecipanti esterni

6

Situazione economica
e finanziaria

Bilancio abbreviato

AKTIVA	31.12.2024	31.12.2023
B) Anlagevermögen		
I - Immaterielle Vermögensgegenstände	99.591	116.260
II - Sachanlagen	75.186	69.773
<i>Summe Anlagevermögen (B)</i>	<i>174.777</i>	<i>186.033</i>
C) Umlaufvermögen		
II - Forderungen	2.281.729	2.625.187
Restlaufzeit bis zu 1 Jahr	2.276.590	2.625.187
Aktive latente Steuern	5.139	-
IV - Liquide Mittel	401.781	194.178
<i>Summe Umlaufvermögen (C)</i>	<i>2.683.510</i>	<i>2.819.365</i>
D) Rechnungsabgrenzungsposten	29.321	5.122
<i>Summe Aktiva</i>	<i>2.887.608</i>	<i>3.010.520</i>
Passiva		
A) Eigenkapital		
I - Gezeichnetes Kapital	60.000	60.000
IV - gesetzliche Rücklage	4.570	2.737
V - Satzungsmäßige Rücklagen	83.334	48.514
VI - Sonstige Rücklagen	585	586
IX - Jahresüberschuss/(-fehlbetrag)	111.572	36.653
<i>Summe Eigenkapital</i>	<i>260.061</i>	<i>148.490</i>
B) Rückstellungen für Risiken und Aufwendungen	14.188	21.596
C) Abfertigungen für Arbeitnehmer	137.874	116.418
D) Verbindlichkeiten	2.437.568	2.689.656
Restlaufzeit bis zu 1 Jahr	2.437.568	2.689.656
E) Rechnungsabgrenzungsposten	37.917	34.360
<i>Summe Passiva</i>	<i>2.887.608</i>	<i>3.010.520</i>

Conto economico abbreviato

	31/12/2024	31/12/2023
A) Gesamtleistung		
1) Erträge aus Lieferungen und Leistungen	5.614.576	5.177.192
5) Sonstige betriebliche Erträge	-	-
sonstige	37.953	82.004

<i>Summe Sonstige betriebliche Erträge</i>	37.953	82.004
<i>Summe Gesamtleistung</i>	5.652.529	5.259.196
B) Betriebliche Aufwendungen		
6) Roh-, Hilfs-, und Betriebsstoffe und für bezogene Waren	123.272	93.319
7) für bezogene Dienstleistungen	4.082.787	3.931.467
8) für die Verwendung von Gütern Dritter	16.935	17.246
9) Personalaufwand:	-	-
a) Löhne und Gehälter	896.870	794.173
b) Sozialabgaben	267.938	238.837
c/d/e) Abfertigungen, Pensionen, sonstige Personalkosten	68.112	56.026
c) Abfertigungen	66.303	56.026
e) sonstige Personalkosten	1.809	-
<i>Summe Personalaufwand</i>	1.232.920	1.089.036
10) Abschreibungen und Teilwertabschreibungen:	-	-
a/b/c) Abschreibung des immateriellen und materiellen Sachanlagevermögens und sonstige Wertminderungen des Anlagevermögens	31.796	33.343
a) Abschreibung immaterielle Vermögensgegenstände	16.669	16.669
b) Abschreibung Sachanlagen	15.127	16.674
<i>Summe Abschreibungen und Teilwertabschreibungen</i>	31.796	33.343
14) Sonstige betriebliche Aufwendungen	20.088	23.623
<i>Summe betriebliche Aufwendungen</i>	5.507.798	5.188.034
Betriebserfolg (A-B)	144.731	71.162
C) Finanzerträge und Finanzaufwendungen		
16) Sonstige Finanzerträge	-	-
d) Andere Erträge als die vorhergehenden	-	-
sonstige	13.663	9.235
<i>Summe andere Erträge als die vorhergehenden</i>	13.663	9.235
<i>Summe sonstige Finanzerträge</i>	13.663	9.235
<i>Summe Finanzerträge und -aufwendungen (15 + 16 + 17 + 17bis)</i>	13.663	9.235
Ergebnis vor Steuern (A - B + - C+ - D)	158.394	80.397
20) Laufende und latente Steuern des Geschäftsjahres		
laufende Steuern	55.941	51.649
latente und vorausgezahlte Steuern	(9.119)	(7.905)
<i>Summe laufende und latente Steuern des Geschäftsjahres</i>	46.822	43.744
21) Jahresüberschuss/(-fehlbetrag)	111.572	36.653

7 Informazioni aggiuntive

Al momento non ci sono indicazioni di controversie legali in corso nelle attività della Croce Bianca Service Srl, che siano rilevanti per l'area sociale o la rendicontazione sociale.

L'attività dell'impresa sociale attualmente consiste esclusivamente nella formazione dei soccorritori e della popolazione, nel soccorso su pista e nei trasporti di lunga percorrenza, motivo per cui non si riscontrano impatti ambientali negativi.

L'associazione è neutrale rispetto

al genere e tratta tutti i sessi allo stesso modo, garantisce il rispetto dei diritti umani e si impegna a combattere la corruzione.

Nel 2024 hanno avuto luogo le seguenti riunioni:



- 11.03.2024 – Sitzung Verwaltungsrat
- 22.04.2024 – Sitzung Verwaltungsrat
- 29.05.2024 – Versammlung Gesellschafter
- 28.06.2024 – Versammlung Gesellschafter
- 22.07.2024 – Sitzung Verwaltungsrat
- 18.11.2024 – Sitzung Verwaltungsrat
- 18.11.2024 – Versammlung Gesellschafter

Il Consiglio di sorveglianza era presente a tutte le riunioni

8 Il Consiglio di sorveglianza

Il Consiglio di sorveglianza è stato nominato nell'ambito della costituzione dell'impresa sociale. Il Consiglio di sorveglianza esercita la funzione di controllo prevista dagli articoli 2403 e seguenti del Codice civile e la funzione di revisione contabile prevista dall'articolo 2409-bis del Codice civile.

L'attuale Consiglio di sorveglianza è in carica per tre (3) esercizi ed è composto dalle seguenti persone:

- **Dr. Oskar Malfertheiner** - Presidente;
- **Dr. Marc Putzer** - Membro effettivo;
- **Dr. Günther Burgauner** - Membro effettivo;
- **Dr. Monika Ladurner** - Membro supplente;
- **Dr. Anton Pichler** - Membro supplente.

Il Consiglio di sorveglianza monitora lo scopo sociale dell'impresa sociale e svolge le attività di monitoraggio ai sensi del Dlgs n. 112/2017.

WEISSES KREUZ SERVICE GMBH SOZIALUNTERNEHMEN**Bericht des Überwachungsrates****zum Jahresabschluss 2024****gemäß Abs. 2, Art. 2429 ZGB und Art. 14, Gesetz Nr. 39/2010**

Sehr geehrte Gesellschafter,

während des am 31/12/2024 endenden Geschäftsjahres haben wir unsere Tätigkeit gemäß den rechtlichen Standards, den gesetzlichen Anforderungen sowie den Verhaltensgrundsätzen des Aufsichtsrats, empfohlen durch die italienische Steuerberater- und Wirtschaftsprüferkammer, ausgeführt.

In diesem Bericht geht es auch um die gesetzlichen Prüfungstätigkeiten, die wir gemäß Artikel 14 des Gesetzesdekrets Nr. 39/2010 durchgeführt haben.

Einleitend wird darauf verwiesen, dass mit der Reform des dritten Sektors auch die Besteuerung der Sozialunternehmen reformiert worden ist und eine komplette Steuerbefreiung für den Jahresüberschuss vorgesehen ist, sofern dieser zweckgebundenen Rücklagen zugeführt wird. Allerdings besagt der letzte Absatz von Art. 18 des GvD Nr. 112/2017 auch, dass diese Erleichterung erst nach Erhalt der Zustimmung der Europäischen Kommission in Kraft treten wird, die aber bisher noch nicht erteilt worden ist. Somit kann auch für den Jahresabschluss zum 31.12.2024 diese Befreiung leider nicht angewandt werden.

GESETZLICHE PRÜFUNG**Bericht zur Abschlussprüfung des Jahresabschlusses 2024****Beurteilung**

Wir haben die Abschlussprüfung des Jahresabschlusses der Gesellschaft, bestehend aus der Vermögensrechnung zum 31/12/2024, sowie der G+V für das zu diesem Datum abgeschlossene Geschäftsjahr durchgeführt, welcher sich wie folgt zusammensetzt:

Vermögenssituation:

Aktiva	Euro	2.887.608
Reinvermögen	Euro	260.061
Sonstige Passiva	<u>Euro</u>	<u>2.627.547</u>
Gewinn	Euro	111.572

Erfolgsrechnung:

Erlöse	Euro	5.652.529
Aufwendungen	Euro	5.507.798
Finanzerträge/-aufwendungen	Euro	13.663
Steuern	<u>Euro</u>	<u>46.822</u>
Gewinn	Euro	111.572

Nach unserer Beurteilung liefert der Jahresabschluss eine wahrheitsgetreue und korrekte Darstellung der Vermögens- und Finanzlage zum 31/12/2024 sowie des wirtschaftlichen Ergebnisses des zum genannten Datum geschlossenen Geschäftsjahres in Übereinstimmung mit den laut italienischen Vorschriften geregelten Verfassungskriterien.

Der Beurteilung zugrunde liegende Elemente

Wir haben die Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit den internationalen Prüfungsstandards (ISA Italien) durchgeführt. Unsere Verantwortung im Sinne dieser Grundsätze ist im Abschnitt Verantwortung des Rechnungsprüfers für die Abschlussprüfung des Jahresabschlusses dieses Berichts eingehend beschrieben. Wir sind in Übereinstimmung mit den für die italienische Regelung der Bilanz-Abschlussprüfung anwendbaren Bestimmungen und Grundsätzen bezüglich Ethik und Unabhängigkeit von der Gesellschaft unabhängig. Außerdem sind wir der Ansicht, ausreichende und angemessene Elemente eingeholt zu haben, auf deren Grundlage unsere Beurteilung stattfinden kann.

Verantwortung der Geschäftsführung und des Überwachungsrates für den Jahresabschluss

Die Geschäftsführung ist für die Erstellung des Jahresabschlusses verantwortlich, der eine wahrheitsgetreue und korrekte Darstellung in Konformität mit den laut italienischen Vorschriften geregelten Verfassungskriterien liefern muss und – innerhalb der gesetzlich vorgesehenen Bestimmungen – für jenen Bereich der internen Kontrolle, der von ihnen selbst als notwendig erachtet wird, um die Erstellung eines Jahresabschlusses zu gestatten, der keine relevanten, auf Betrug oder Verhaltensweisen oder unbeabsichtigte Ereignisse zurückzuführende Fehler enthält.

Die Geschäftsführung ist für die Beurteilung der Fähigkeit der Gesellschaft, weiterhin als Einheit aktiv zu bleiben und – hinsichtlich der Aufstellung des Jahresabschlusses – für die Angemessenheit der Anwendung der Voraussetzung der Unternehmensfortführung sowie für eine angemessene einschlägige Information verantwortlich. Sie wendet in der Aufstellung des Jahresabschlusses die Voraussetzung der Unternehmensfortführung an, es sei denn, sie hat das Bestehen der Bedingungen für die Liquidation der Gesellschaft oder für die Unterbrechung der Geschäftstätigkeit beurteilt oder sie hat keine realistischen Alternativen zu diesen Möglichkeiten.

Der Überwachungsrat trägt die Verantwortung für die gesetzlich vorgesehene Überwachungstätigkeit über den Rechnungslegungsprozess der Gesellschaft.

Verantwortung des Überwachungsrates für die Abschlussprüfung des Jahresabschlusses

Unsere Ziele sind die Erlangung einer angemessenen Sicherheit darüber, dass der Jahresabschluss insgesamt keine relevanten, auf Betrug oder Verhaltensweisen oder unbeabsichtigte Ereignisse zurückzuführende Fehler enthält und die Erstellung einer Rechnungsprüfung, die unser Urteil enthält. Unter angemessener Sicherheit versteht man einen hohen Sicherheitsgrad, der dennoch keine Garantie liefert, dass eine in Übereinstimmung mit den Prüfungsstandards durchgeführte Abschlussprüfung immer einen relevanten Fehler ermittelt, sofern ein solcher vorliegt. Die Fehler können sich entweder aus Betrug oder aus Verhaltensweisen, sowie unbeabsichtigten Ereignissen ergeben und werden dann als relevant eingestuft, wenn man sich vernünftigerweise erwarten kann, dass sie insgesamt dazu in der Lage sind, die wirtschaftlichen Entscheidungen zu beeinflussen, die die Verwender auf der Grundlage des Jahresabschlusses treffen.

Im Rahmen der unter Einhaltung der Prüfungsstandards erfolgten Abschlussprüfung haben wir unser fachmännisches Urteil ausgeübt und unsere fachliche Skepsis während der gesamten Dauer der Abschlussprüfung beibehalten.

Außerdem:

- haben wir das Risiko von schwerwiegenden Fehlern im Jahresabschluss des Geschäftsjahres, die auf Betrug oder auf ein unbeabsichtigtes Verhalten oder unbeabsichtigte Vorkommnisse zurückzuführen sind, ermittelt und beurteilt. Das Risiko der mangelnden Erkenntnis eines durch Betrug verursachten schwerwiegenden Fehlers ist höher als das Risiko der mangelnden Erkenntnis eines durch unbeabsichtigte Verhaltensweisen oder Ereignisse verursachten, schwerwiegenden Fehlers, da der Betrug Absprachen, Verfälschungen, vorsätzliche Unterlassungen, irreführende Darstellungen oder eine Verzerrung der internen Kontrolle beinhalten kann;
- haben wir ein für die Abschlussprüfung relevantes Verständnis des internen Kontrollsystems erworben, um für die gegebenen Umstände geeignete Revisionsverfahren festzulegen und nicht um zur Wirksamkeit des internen Kontrollsystems des Unternehmens Stellung zu beziehen;
- haben wir die Angemessenheit der angewandten Bilanzierungsgrundsätze und der von den Geschäftsführern vorgenommenen Schätzungen, einschließlich der damit verbundenen Offenlegung, beurteilt;
- sind wir zu einer Schlussfolgerung über die Angemessenheit der Annahme vonseiten der Geschäftsführung über die Unternehmensfortführung und, auf der Grundlage der gewonnenen Beweiselemente, über das mögliche Bestehen einer erheblichen Unsicherheit über Ereignisse oder Umstände, die Anlass zu erheblichen Zweifeln an der weiteren Geschäftsfähigkeit der Gesellschaft geben können, gekommen. Im Falle einer erheblichen Unsicherheit sind wir verpflichtet, im Prüfungsbericht auf die entsprechenden Informationen zum Jahresabschluss hinzuweisen oder diesen Umstand bei Unzulänglichkeit dieser Informationen in meiner Beurteilung zu berücksichtigen. Unsere Schlussfolgerungen basieren auf den bis zum Datum dieses Berichts gesammelten Beweiselementen.

- Wir haben die Darstellung, Struktur und den Inhalt des Jahresabschlusses als Ganzes, einschließlich der Information, sowie die Frage, ob der Abschluss die zugrunde liegenden Vorgänge und Ereignisse darstellt, einer Beurteilung unterzogen, um eine angemessene Darstellung zu gewährleisten.

Bericht zu anderen gesetzlichen Vorschriften und Regelungen

Beurteilung gemäß Art. 14 Absatz 2 Buchstabe e) des gesetzesvertretenden Dekrets Nr. 39/10

BEAUFSICHTIGUNG

Wir versichern, dass die rechtlichen Anforderungen erfüllt und die Satzung sowie die Grundsätze der ordnungsgemäßen Geschäftsführung befolgt wurden.

Weiters wurden wir ordnungsgemäß von der Geschäftsleitung über Verlauf und Entwicklung der Geschäftsführung informiert, wobei angemerkt wird, dass die Gesellschaft erst kurz vor Ende des Geschäftsjahres die Tätigkeit aufgenommen hat.

Wir konnten uns überzeugen, dass die beschlossenen und umgesetzten Maßnahmen mit Gesetz und Satzung übereinstimmen, von wirtschaftlich rationellen Prinzipien ausgehen und nicht augenfällig unvorsichtig oder risikoträchtig sind, den Interessen der Gesellschaft nicht entgegenstehen, keinen Gegensatz zu den Beschlüssen der Gesellschafterversammlung oder eine Gefährdung des Gesellschaftsvermögens darstellen.

Wir haben eine eingehende Kenntnis der Organisationsstruktur der Gesellschaft gewonnen und, soweit unsere Zuständigkeit betroffen war, deren Zweckmäßigkeit überwacht. In diesem Zusammenhang haben wir nichts anzumerken.

Wir haben die Angemessenheit des Buchführungs- und des Verwaltungssystems sowie deren Zuverlässigkeit bezüglich der richtigen Darstellung der Geschäftsvorfälle geprüft, mittels Informationen der Verantwortlichen der einzelnen Bereiche bzw. Prüfung der Betriebsunterlagen. Dazu haben wir ebenfalls nichts anzumerken.

Beim Überwachungsrat ist keine Anzeige laut Art.2408 des ZGB eingegangen. Außerdem fanden während der wie oben beschriebenen Beaufsichtigungstätigkeit keine weiteren Ereignisse von wesentlicher Bedeutung statt, die in dem vorliegenden Bericht zu erwähnen wären.

JAHRESABSCHLUSS

Wir haben den Jahresabschluss des Geschäftsjahrs zum 31/12/2024 überprüft, wobei von unserer Seite keine weiteren Anmerkungen zu machen sind, genauso was die allgemeine Struktur sowie die rechtliche Einhaltung des Jahresabschlusses betrifft.

SOZIALBILANZ

Wir haben die Sozialbilanz des Geschäftsjahres zum 31/12/2024 überprüft und festgestellt, dass die darin gemachten Angaben den Gegebenheiten entsprechen und diese gemäß der einschlägigen Bestimmungen abgefasst wurde. Somit können wir bestätigen, dass die Sozialbilanz in Übereinstimmung mit den ministeriellen Richtlinien abgefasst wurde .

SCHLUSSFOLGERUNGEN

Der Jahresabschluss 2024 weist die Vermögenssituation, die Finanzlage und die Erfolgsrechnung korrekt aus, weshalb wir der Gesellschafterversammlung die Annahme des vorgelegten Jahresabschlusses einschließlich der vorgeschlagenen Gewinnverwendung empfehlen.

Bozen, 03/05/2025

DER ÜBERWACHUNGSRAT

Dr. Oskar Malfertheiner
(Vorsitzender des
Überwachungsrates)

Dr. Marc Putzer
(effektives Mitglied des
Überwachungsrates)

Dr. Günther Burgauner
(effektives Mitglied des
Überwachungsrates)

