

CROCE BIANCA SERVIZI SRL

IMPRESA SOCIALE



Bilancio sociale 2023

Note legali

Croce Bianca Servizi Srl, impresa sociale

Società unipersonale

Sede legale a Bolzano - Via Lorenz Böhler 3

Codice fiscale 03021970219

Indice

1. Procedura per la redazione del presente bilancio sociale	4
2. Informazioni generali sull'impresa sociale.....	4
2.1. Valori e obiettivi dell'impresa sociale (mission).....	5
2.2. Connessioni con altre strutture	7
3. Struttura, gestione e amministrazione	8
4. Persone che lavorano per l'impresa	11
4.1. Remunerazione e rimborso spese.....	12
4.2. Aus- und Weiterbildung für das Personal.....	13
5. Obiettivi e attività.....	14
5.1. Soccorso piste.....	15
5.2. Trasporti a lunga percorrenza.....	17
5.3. Formazione	20
6. Wirtschaftliche und finanzielle Lage.....	22
Verkürzte Bilanz	22
Verkürzte Gewinn- und Verlustrechnung	23
7. Informazioni aggiuntive	24
8. Il Consiglio di sorveglianza	25

1. Procedura per la redazione del presente bilancio sociale

Nella redazione del presente bilancio sociale, l'impresa sociale Croce Bianca Servizi Srl ha seguito lo schema, di cui al § 6 delle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore ai sensi dell'art. 14 comma 1, decreto legislativo n. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 decreto legislativo n. 112/2017", introdotto dal decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019. Il bilancio sociale in questione è il terzo, da quando l'impresa è stata fondata.

Ai sensi dell'articolo 25.5 dello statuto, la società deve depositare il presente bilancio sociale presso il Registro delle imprese e pubblicarlo sul proprio sito web.

Non ci sono stati cambiamenti significativi nell'ambito di applicazione o nei metodi di misurazione rispetto all'anno di riferimento precedente.



2. Informazioni generali sull'impresa sociale

L'impresa sociale è stata costituita il 21 dicembre 2018 come società a responsabilità limitata dall'Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca ODV ai sensi dell'art. 5 Dlgs n. 112/2017. L'anno 2022 rappresenta il secondo anno di attività per l'impresa sociale.

Il codice fiscale e la partita IVA della società sono 03021970219. La società ha sede a Bolzano, in Via Lorenz Böhler 3. L'iscrizione nel Registro delle imprese nella sezione ordinaria è stata effettuata il 22/01/2019, l'iscrizione nella sezione speciale in qualità di impresa sociale è stata effettuata dal registro delle imprese l'08/03/2019.

2.1. Valori e obiettivi dell'impresa sociale (mission)

L'associazione, in qualità di impresa sociale e ai sensi dell'art. 3 Dlgs n. 112/2017, non persegue scopi di lucro e svolge, in via prevalente e costante, attività di interesse pubblico per il perseguimento delle finalità civiche, solidaristiche e non lucrative di seguito indicate.

L'obiettivo dell'associazione è quello di svolgere attività nel campo dell'assistenza sociale, sanitaria e socio-sanitaria, senza alcun fine di lucro o discriminazione di alcun genere, al solo scopo di solidarietà sociale - in particolare le seguenti attività:

- il trasporto di malati, disabili, anziani, feriti e altre persone in caso di emergenza o per altre necessità, nonché il trasporto di organi, plasma, medicinali, campioni di laboratorio e relativi risultati, materiali e attrezzature mediche, alimenti e sussidi, con qualsiasi mezzo di trasporto;
- servizi relativi al rimpatrio di pazienti e all'organizzazione delle relative prestazioni assicurative;
- servizi di prevenzione degli incidenti e di assistenza in occasione di gare sportive e altri eventi;
- fornitura di servizi antincendio per basi di atterraggio ed eliporti;
- assistenza ad anziani e disabili in varie forme, tra cui il telesoccorso, il servizio di ascolto a distanza e di chiamata di emergenza a domicilio, la consegna di pasti a domicilio e di sussidi;
- la fornitura di sussidi e personale per le istituzioni pubbliche o per le associazioni responsabili del settore del trasporto di soccorso sanitario e del settore dell'assistenza sanitaria e socio-sanitaria;
- la formazione, l'istruzione, il perfezionamento e l'informazione del personale, dei gruppi giovanili e della popolazione in tutti i settori di attività istituzionale;



Informazioni generali

- la vendita di materiale formativo e informativo e di materiale di primo soccorso, nonché la commercializzazione e la distribuzione di prodotti connessi all'attività disciplinata dal presente articolo;
- la costruzione, l'acquisto, l'affitto, la locazione, la liquidazione e la gestione di strutture destinate all'assistenza di anziani, all'assistenza di persone con limitate caratteristiche psicofisiche, ad asili nido per bambini e a dormitori per studenti;
- l'organizzazione e la gestione di call center per servizi sanitari e sociali e di qualsiasi altro tipo, anche per conto di terzi;
- la prestazione di servizi di natura organizzativa e amministrativa in ambito sociale e sanitario;
- la fornitura di servizi di assistenza di natura tecnica e/o medica e/o infermieristica.

L'impresa sociale, nell'adempimento del suo scopo sociale, osserverà e rispetterà i principi e gli obiettivi dell'“Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca ODV”.



Principi e obiettivi dell'Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca ODV

2.2. Connessioni con altre strutture

Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca ODV



L'Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca ODV è stata fondata nel 1965 e oggi rappresenta il servizio di soccorso più efficiente dell'Alto Adige. L'associazione, che si basa sul volontariato, si occupa anche di trasporto infermi, supporto umano nell'emergenza e protezione civile. Anche il lavoro giovanile fa parte delle principali attività dell'associazione.

L'Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca ODV è l'unico azionista della Croce Bianca Servizi Srl, impresa sociale.

Heli - Elisoccorso Alto Adige ODV



L'associazione HELI - Elisoccorso Alto Adige ODV è stata ufficialmente fondata nel 2010 e gestisce il servizio di elisoccorso in Alto Adige. Fornisce assistenza medica rapida e professionale dall'aria e si prende cura delle persone in tutte le situazioni di emergenza. Per farlo, si avvale di personale esperto e altamente qualificato, sia in campo tecnico che medico. Attraverso esercitazioni congiunte, l'associazione è indirettamente coinvolta nella formazione dei soccorritori su pista, che appartengono alla Croce Bianca Servizi Srl, impresa sociale.

Estratto dall'elenco dei clienti e dei partner:

- ADAC Versicherungen AG
- Azienda Sanitaria dell'Alto Adige
- Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca ODV
- KVV Bildung VFG
- Obereggen Latemar Spa
- Scuola Provinciale Antincendi dell'Alto Adige
- 3 Cime Spa
- Comitato Paritetico Edile per la Formazione
- Seggiovie e Sciovie Ultimo Srl - Schwemalm Srl
- SBB - Soc. cooperativa per la formazione
- Plose SKI Spa
- Comunità Comprensoriale Val Venosta
- Consorzio Skiarea Carezza - Nova Levante
- Centro Genitore Bambino
- Klausberg Seilbahn Spa
- Südtirolgas Spa
- Provincia Autonoma di Bolzano
- Centro Auser Bolzano ODV
- Leitner Spa

3. Struttura, gestione e amministrazione

Come già accennato, l'impresa sociale ha un unico socio, ovvero l'Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca ODV, con sede a Bolzano, in Via Lorenz Böhler 3, codice fiscale 80006120218. L'associazione è un ente legalmente riconosciuta ed è iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (R.U.N.T.S.) con decreto n. 20244/2022.

Un consiglio di amministrazione, composto da nove (9) membri, è stato eletto come organo amministrativo dell'impresa sociale. I membri del consiglio di amministrazione sono stati nominati per mezzo di un atto costitutivo e rimarranno in carica fino alla revoca

L'organo amministrativo è composto dalle seguenti persone:

- Barbara Siri - Presidente del Consiglio di amministrazione;
- Alexander Schmid - Vicepresidente del Consiglio di amministrazione;
- Ivo Bonamico - Amministratore delegato;

Membri del consiglio di amministrazione

- Priska Gasser
- Benjamin Egger
- Philipp Krause
- Gottlieb Oberprantacher
- Hannes Plank
- Thomas Wiedmer
- Sandro Gallonetto



Alexander Schmid e l'amministratore delegato Ivo Bonamico.

Gli amministratori devono soddisfare i requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza.

Il requisito di onorabilità non è soddisfatto, se una delle seguenti situazioni è applicabile alle persone interessate:

- Incapacità per legge o divieto di ricoprire incarichi dirigenziali nel caso di persone giuridiche e società e, in ogni caso, tutte le situazioni previste dall'articolo 2382 del codice civile;
- Istituzione di misure cautelari da parte dell'autorità giudiziaria ai sensi della legge del 27 dicembre 1956, n. 1423, o ai sensi della legge del 31 maggio 1965, n. 575, e ai sensi della legge del 13 settembre 1982, n. 646, e successive modifiche o estensioni, ad eccezione degli effetti di ripristino dei diritti precedenti;
- Condanna con sentenza definitiva, ad eccezione degli effetti di ripristino dei diritti precedenti..

Il requisito della professionalità richiede almeno tre anni di esperienza come volontario in attività sociali o l'esercizio di attività professionali e/o intellettuali equivalenti legate ai temi previsti dall'oggetto sociale. Inoltre, è necessaria la qualità di membro del Consiglio dell'“Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca ODV”. Quest'ultimo requisito non è necessario per l'amministratore, che secondo lo statuto è nominato dai dipendenti.

Il requisito di indipendenza prevede che l'attività amministrativa non sia compatibile con un'attività analoga, con l'esistenza di rapporti di lavoro subordinato, di rapporti a tempo indeterminato a titolo consultivo, di rapporti di natura lavorativa retribuita o di altra natura patrimoniale con altri enti del Terzo settore, che possano compromettere l'indipendenza. L'indipendenza non è compromessa se la detenzione della carica o l'esistenza delle suddette relazioni è con enti, in cui l'impresa sociale o l'“Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca ODV” partecipa come azionista. Il Consiglio di amministrazione è validamente costituito alla presenza della maggioranza dei membri in carica e delibera a maggioranza assoluta dei voti. Il voto non può essere espresso per delega.

La società dispone di un regolamento interno sul coinvolgimento dei dipendenti e degli utenti ai sensi dell'articolo 11 Dlgs n. 112/2017. Se l'assemblea dei soci decide di integrare o modificare il presente regolamento interno, un rappresentante comune, preventivamente nominato, sarà invitato a partecipare all'assemblea senza diritto di voto. Qualora la società ecceda due dei limiti stabiliti dal primo comma dell'articolo 2435-bis del codice civile, ridotti della metà, i dipendenti possono delegare una persona nel Consiglio di amministrazione.

3.1. Organi direttivi

Presidente del Consiglio di amministrazione

Barbara Siri

Vicepresidente del Consiglio di amministrazione

Alexander Schmid

Amministratore delegato

Ivo Bonamico

Membri del consiglio di amministrazione

Priska Gasser

Benjamin Egger

Philipp Krause

Gottlieb Oberprantacher

Hannes Plank

Thomas Wiedmer

Sandro Gallonetto

Consiglio di sorveglianza

Oskar Malfertheiner

Marc Putzer

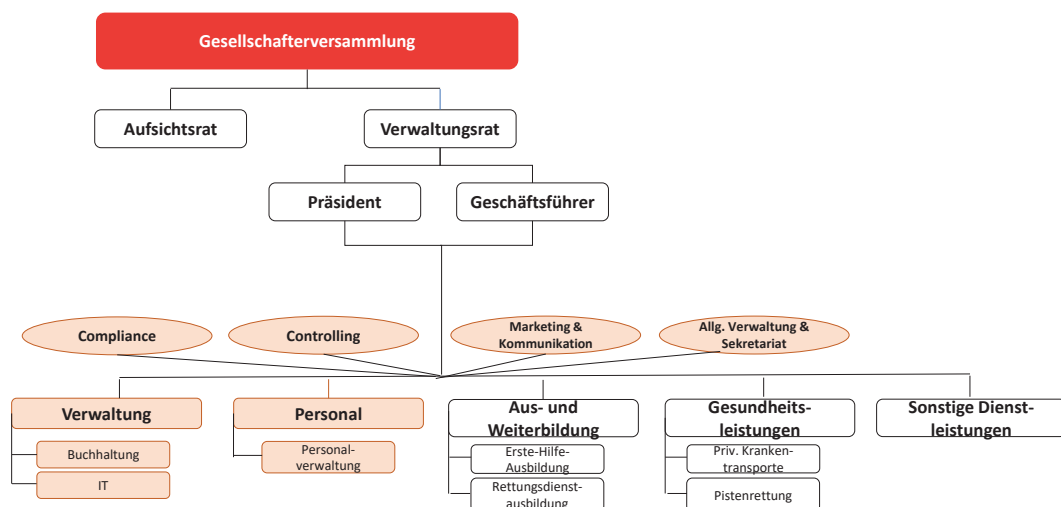
Günther Burgauer

Membri supplenti del Consiglio di sorveglianza

Monika Ladurner

Anton Pichler

WK Service GmbH



Legende:
 Zusammenarbeit mittels DL-Vertrag

Erstelldatum: 29.03.2022

4. Persone che lavorano per l'impresa

L'obiettivo dell'impresa sociale è quello di svolgere attività nel campo dell'assistenza sociale, sanitaria e socio-sanitaria, senza alcun fine di lucro o discriminazione di alcun genere, al solo scopo di solidarietà sociale.

L'impresa sociale inizia il suo secondo anno di attività nel 2022. Mentre nel 2021 solo il soccorso su pista e il trasporto a lunga percorrenza erano tra i servizi forniti dall'impresa, a partire dal 01/01/2022 il ramo operativo "formazione" è stato trasferito dall'Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca ODV a Croce Bianca Servizi Srl.

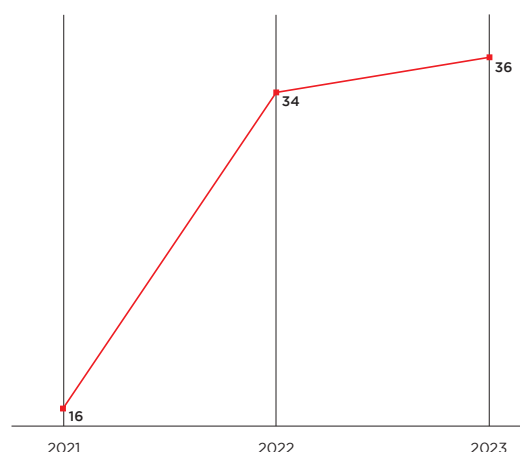
“

**36 dipendenti und
353 liberi profes-
sionisti.**

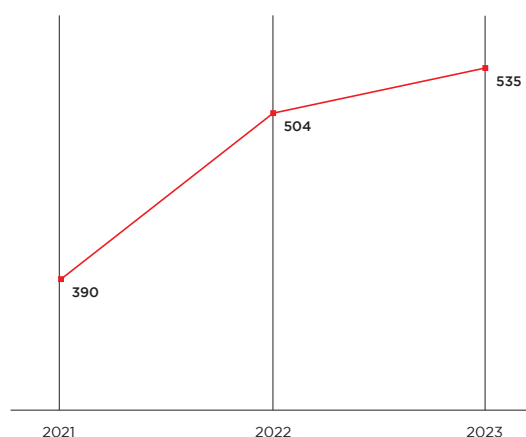
Nel frattempo, l'impresa sociale ha un totale di 34 dipendenti nonché 504 collaboratori occasionali (compresi i collaboratori coordinati e continuativi) e un socio volontario. Tutte le persone appartenenti a questa categoria lavorano nel soccorso su pista, nel trasporto a lunga percorrenza o nel settore della formazione.

I 34 dipendenti dell'impresa sociale nel 2022 hanno lavorato per un totale di 32.439,7 ore.

Sviluppo dipendenti Srl



Sviluppo collaboratori occasionali Srl



4.1. Remunerazione e rimborso spese

Per adempiere alla sua missione, l'impresa sociale Croce Bianca Servizi Srl si affida a personale volontario e salariato. Questi collaboratori lavorano nel settore della formazione, del soccorso su pista e del trasporto a lunga percorrenza. Nonostante la separazione fisica, l'attenzione è rivolta alla stretta collaborazione tra i vari servizi. La comunità della Croce Bianca Servizi Srl si distingue per l'affiatamento e sull'incontro alla pari tra volontari e dipendenti.

Le attuali tre aree di attività della Srl sono spazialmente separate l'una dall'altra. Il soccorso su pista e il trasporto di lunga percorrenza sono distribuiti su tutto il territorio provinciale. Solo il settore della formazione ha una sede fissa in Via Lorenz Böhler a Bolzano.

Il personale dipendente è attivo nei settori della formazione e del soccorso su pista. In totale, la Srl 2023 ha 36 dipendenti in questi settori. Il Consiglio di amministrazione è l'organo amministrativo dell'impresa sociale. La Presidente è Barbara Siri. È assistita da un Consiglio di amministrazione composto da altri cinque (5) membri e dal vicepresidente Alexander Schmid. Ivo Bonamico è l'amministratore delegato del Consiglio di amministrazione.

La differenza salariale tra i dipendenti di livello più basso e quelli di livello più alto non supera il rapporto prescritto di 1:8 ed è quindi conforme ai requisiti dell'art. 16 del Codice del Terzo Settore.

Panoramica del reddito lordo annuale per livello di classificazione nell'impresa sociale.

Livello di classificazione	Reddito lordo annuale 2022*
A	-
B	-
C	155.478,00 Euro
CS	35.841,00 Euro
D	107.793,00 Euro
E	473.639,00 Euro
F	-
G	-
mittlere Führungskräfte	-
leitende Führungskräfte	-
TOTALE	772.751,00 Euro

* Le cifre indicate corrispondono alla base per il calcolo dei contributi sociali. I costi totali del personale sono riportati nel bilancio.

Nell'esercizio 2023, ai membri del Consiglio di amministrazione è stato corrisposto un totale di 35.750,00 Euro più i contributi sociali dovuti su tale importo.

4.2. Formazione e aggiornamento del personale

Per garantire la soddisfazione dei collaboratori della Croce Bianca Servizi Srl, viene offerta loro la possibilità di partecipare alle offerte di formazione e aggiornamento dell'Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca ODV. Qui i collaboratori hanno la possibilità di partecipare a corsi di formazione specifici sulla cura dei pazienti, ma anche di approfondire la propria formazione personale nelle aree della gestione del tempo e dei conflitti, della leadership, della comunicazione e della salute.

Di seguito alcuni esempi di seminari e opportunità di formazione che si sono tenuti:

- Nachhaltigkeit und Klimaschutz im Arbeitsalltag und zu Hause
- Interkulturelle Zusammenarbeit in Teams
- Medienwerkstatt für Sektionen
- Die Gruppenleiter:innen als Teamleader – Gemeinsam erfolgreich im Team
- Ein echt nerviges Seminar – In Grenzsituationen ruhig und gelassen bleiben
- Denk an mich. Dein Rücken

Per visualizzare tutti i corsi di formazione e aggiornamento offerti, scansionare il link sottostante.



5. Obiettivi e attività

L'obiettivo dell'impresa sociale è quello di svolgere attività nel campo dell'assistenza sociale, sanitaria e socio-sanitaria, senza alcun fine di lucro o discriminazione di alcun genere, al solo scopo di solidarietà sociale. L'impresa sociale ha iniziato la sua attività nel 2021. Pertanto, il 2022 rappresenta il secondo anno di attività.

Gli obiettivi generali dell'impresa sociale si trovano a pagina 5 di questo bilancio socialer.



Soccorso piste



Formazione



Trasporti a lunga
percorrenza

5.1. Soccorso piste

Quando si tratta di soccorso piste, numerosi gestori di impianti di risalita altoatesini si affidano alla Croce Bianca, che da decenni organizza e offre questo servizio. Il soccorso piste è stato inizialmente lanciato in singole sezioni, nei cui bacini di utenza sono presenti comprensori sciistici. Da anni, tuttavia, il soccorso piste è una divisione separata all'interno dell'Associazione, gestita dalla Croce Bianca Servizi srl. Circa 100 volontari e dipendenti hanno le qualifiche necessarie per effettuare i salvataggi sulle piste.

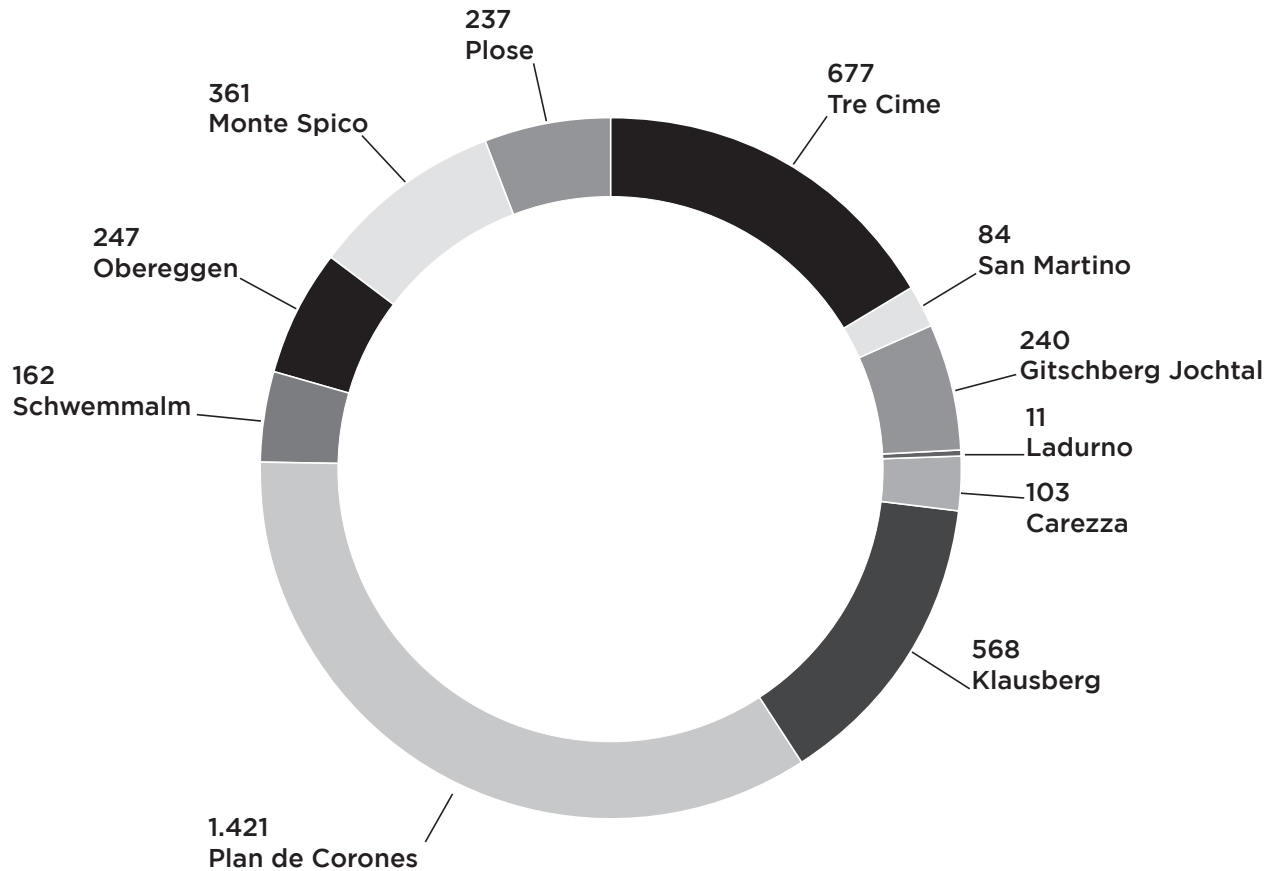
Nella stagione 2023/24, come nell'anno precedente, la Croce Bianca era attiva nei comprensori sciistici Plan de Corones, Tre Cime, Schwemmalm, Obereggen, Speikboden-Monte Spico, Klausberg, Carezza, Reinswald-San Martino, Ladurno, Plose e Gitschberg/Jochtal. Come ultima area si è aggiunta Valles.

“

Circa 25-30 dipendenti lavorano sulle piste ogni giorno.

Durante la stagione sono impegnati in media tra 25 und 30 collaboratori nel soccorso piste. Oltre a tanto lavoro, lo scorso dicembre c'è stato un momento speciale: quasi 150 soccorritori piste provenienti dall'Italia e dall'estero hanno accettato l'invito al primo Simposio europeo per gli interventi di soccorso nella Coppa del Mondo di sci alpino in Alta Badia il 12 dicembre. L'attenzione si è concentrata sulle conferenze specialistiche e sui concetti di assistenza per gli atleti infortunati sulla pista di gara, ma anche





sulla responsabilità legale degli organizzatori e promotori. Una successiva esercitazione con gli elicotteri di emergenza Pelikan 1 e Aiut Alpin Dolomites sulla pista della Gran Risa ha completato il simposio internazionale.

Particolare interesse ha suscitato lo sguardo oltre confine, sulle modalità operative dell'Austria e della Svizzera: mentre Roland Albrecht, medico capo della Guardia aerea svizzera di soccorso REGA, ha illustrato il modello di soccorso a St. Moritz e Adelboden, Lukas Kirchmair, il medico d'urgenza responsabile, ha fornito una panoramica del modello Streif/Kitzbühel.

Il simposio per i medici d'emergenza, i soccorritori piste, le squadre di elisoccorso e gli organizzatori della Coppa del Mondo è stato intanto il primo evento di questo tipo - ma non sarà sicuramente l'ultimo.

“

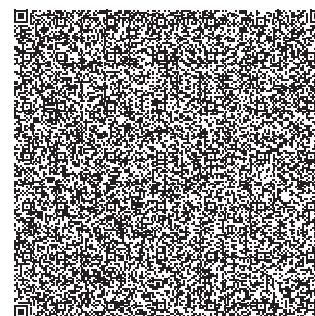
Il simposio di soccorso piste si è svolto in Alta Badia il 12 dicembre 2023.

A proposito: anche l'anno scorso, la squadra di soccorso piste ha lavorato a stretto contatto con le autorità, ovvero Carabinieri, Polizia di Stato e Guardia di Finanza. In autunno, il comandante regionale dei Carabinieri, generale di brigata Roberto Riccardi, ha fatto visita alla Croce Bianca. Durante lo scambio con il direttore Ivo Bonamico si è parlato ovviamente anche del lavoro sulle piste altoatesine.

5.2. Trasporti a lunga percorrenza

La Croce Bianca Servizi Srl opera, tra le altre cose, nel settore sanitario e svolge attività di rimpatrio, trasferimento o trasporto per oltre 250 (duecentocinquanta) km. Tali trasporti sono definiti “trasporti a lunga percorrenza”. Oltre al trasporto, sono inclusi i servizi correlati per l’accompagnamento e la cura dei pazienti e il trasporto e l’accompagnamento al luogo di residenza dei parenti e degli accompagnatori dei pazienti.

I trasporti a lunga percorrenza sono effettuati per conto di associazioni, organizzazioni e aziende. Il codice QR contiene un estratto:



Il presente codice QR contiene un elenco di tutti i servizi di trasporto a lunga percorrenza effettuati dalla Croce Bianca Servizi srl.





La Croce Bianca Servizi Srl dispone di un totale di 504 collaboratori occasionali, che effettuano i trasporti a lunga percorrenza. Il compito dei collaboratori è quello di effettuare i servizi di trasporto a lunga percorrenza in modo indipendente autonomo e su richiesta specifica. La Croce Bianca Servizi Srl specifica i seguenti requisiti:

- Ottima conoscenza delle lingue italiana e tedesca;
- Patente di guida B;
- Patente di servizio (targa della protezione civile);
- Attestato di partecipazione ad almeno un corso di guida sicura (ad es. formazione sulla sicurezza stradale);
- Certificato aggiornato di formazione come paramedico almeno di livello A, ai sensi della delibera della Provincia Autonoma di Bolzano n. 364 del 5.4.2016
- Oppure Formazione come autista di ambulanza.

Come remunerazione, alla fine di ogni mese viene corrisposto all'autista un compenso, al netto della ritenuta d'acconto e di eventuali contributi previdenziali. Per determinare la classe di compenso, viene calcolata la distanza tra i punti di partenza e di destinazione e la distanza tra il punto di destinazione e la sezione della Croce Bianca Servizi Srl utilizzando Google Maps.

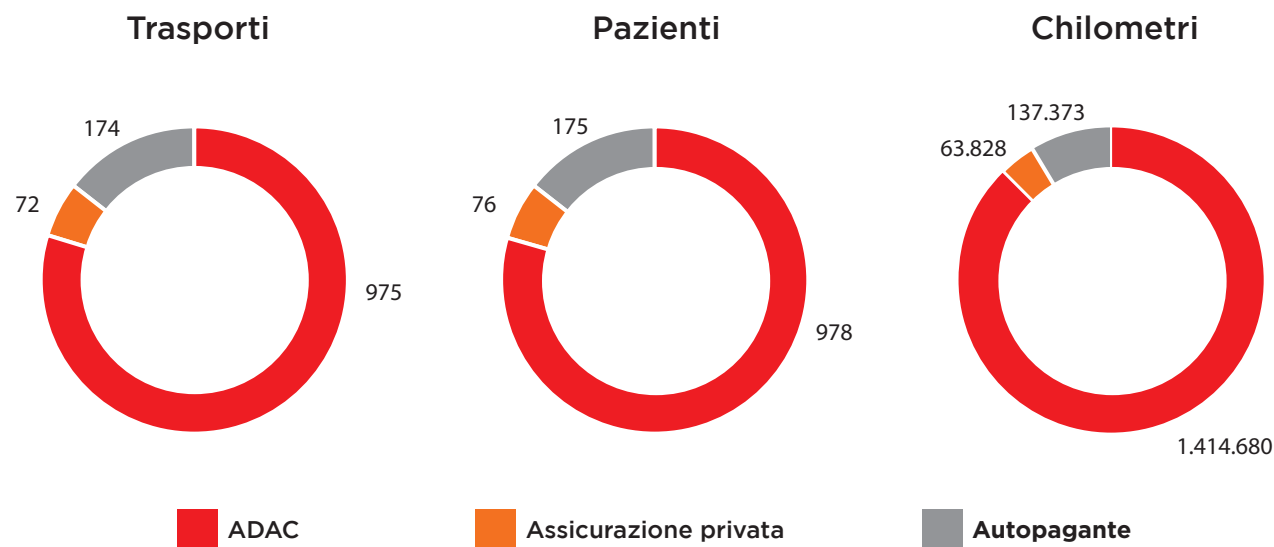
I contratti per i collaboratori dei trasporti a lunga percorrenza hanno una durata di un anno a partire dal GG.MM.AAAA e vengono tacitamente prorogati per 12 (dodici) mesi alla volta, a meno che non vengano disdetti almeno 4 (quattro) mesi prima della scadenza, fino ad un massimo di quattro volte.

Procedura di un trasporto a lunga percorrenza

I trasporti a lunga percorrenza vengono registrati dalla centrale operativa dell'Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca ODV e inoltrati al service manager dei trasporti a lunga percorrenza. Quest'ultimo contatta il collaboratore con un anticipo di almeno un'ora. L'autista è libero di accettare o rifiutare il servizio o il trasporto. Se accetta, l'autista esegue il servizio con il mezzo assegnato in autonomia. Al termine del servizio, i mezzi di trasporto e le relative attrezzature, dispositivi e strumenti devono essere restituiti in condizioni tali da poter essere immediatamente riutilizzati. L'autista deve compilare e firmare con cura tutti i documenti pertinenti (verbale di trasporto, relazione sul trasporto, ecc.) e consegnarli al termine del servizio di trasporto a lunga percorrenza.

Nel 2023, la Croce Bianca Servizi Srl ha effettuato un totale di 1.221 trasporti di questo tipo. Sono stati trasportati 1.229 pazienti e sono stati percorsi 1.615.881 chilometri.

“
Tutti i documenti pertinenti devono essere accuratamente compilati, firmati e presentati.



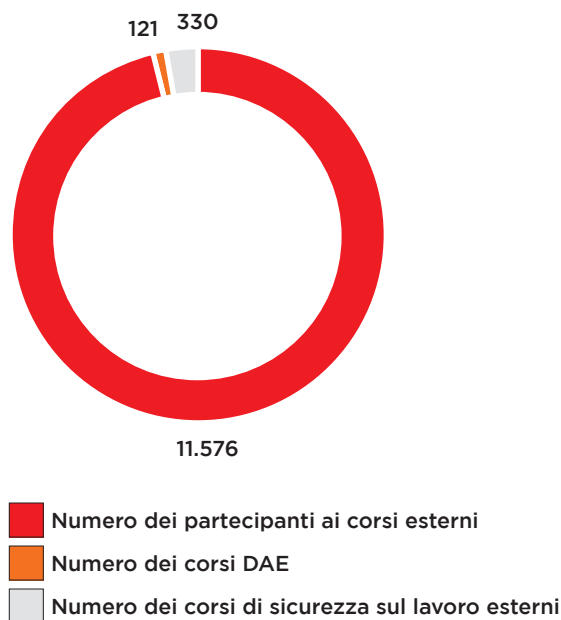
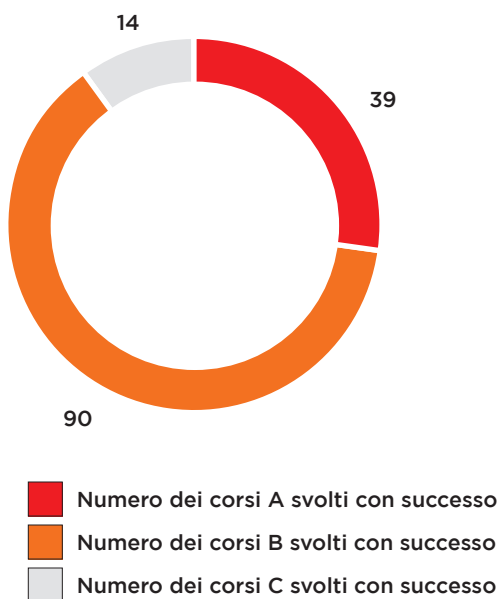
5.3. Formazione

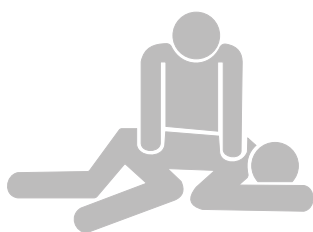
Da decenni la Croce Bianca dispone di un proprio reparto per la formazione interna ed esterna, che da diversi anni fa parte della Croce Bianca Servizi srl. Una squadra di formatori e istruttori, tutti dipendenti e liberi professionisti, gestisce l'elevato carico di lavoro. Ad esempio, organizzano numerosi corsi di primo soccorso, anche per partecipanti esterni. Sin dagli inizi, quasi 60 anni fa, la Croce Bianca ha sempre avuto a cuore che il maggior numero possibile di persone fosse in grado di prestare il primo soccorso in caso d'emergenza, per intervenire con competenza nel tempo prima dell'arrivo dei servizi di soccorso e del medico. Tali interventi, di fatto, possono spesso salvare vite umane. Diversi corsi insegnano le basi o rinfrescano le conoscenze preesistenti. Tutti i soci sostenitori (una persona per socio) della Croce Bianca possono partecipare gratuitamente a un corso di primo soccorso "Misure immediate salvavita" ogni anno.



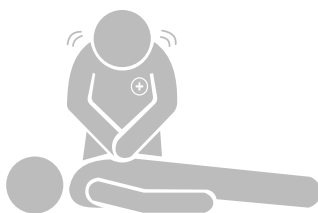
La Croce Bianca è impegnata a garantire che il maggior numero possibile di persone sia in grado di prestare il primo soccorso in caso d'emergenza.

All'interno dell'associazione, il reparto organizza tutti i corsi di formazione per il trasporto in-fermi e il servizio di soccorso riconosciuti dalla Provincia. Se necessario, vengono coinvolti re-latori esterni, ad esempio per la formazione SIM. L'anno scorso è stato implementato un nuovo concetto di formazione, che ha reso necessario un aumento del personale.

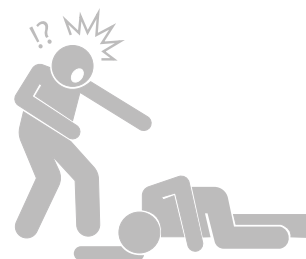




11.576
partecipanti esterni



26.121
partecipanti interni



37.697
totale partecipanti

La formazione sul soccorso tecnico introdotta nell'anno precedente è stata ben accolta. Si svolge in collaborazione con la Scuola provinciale antincendi dell'Alto Adige a Vilpiano. Come conseguenza, i soccorritori e i vigili del fuoco si incontrano già durante la formazione,

si conoscono, imparano l'uno dall'altro e apprendono in pratica quali sono le rispettive responsabilità e compiti. Ciò significa che in caso d'emergenza possono essere utilizzati in modo ancora più efficace che in passato.



6. Situazione economica e finanziaria

Bilancio abbreviato

	31/12/2023	31/12/2022
Aktiva		
B) Anlagevermögen		
I - Immaterielle Vermögensgegenstände	116.260	132.929
II - Sachanlagen	69.773	86.447
Summe Anlagevermögen (B)	186.033	219.376
C) Umlaufvermögen		
II - Forderungen	2.625.187	1.303.778
Restlaufzeit bis zu 1 Jahr	2.625.187	1.303.778
IV - Liquide Mittel	194.178	434.896
Summe Umlaufvermögen (C)	2.819.365	1.738.674
D) Rechnungsabgrenzungsposten	5.122	9.139
Summe Aktiva	3.010.520	1.967.189
Passiva		
A) Eigenkapital		
I - Gezeichnetes Kapital	60.000	60.000
IV - gesetzliche Rücklage	2.737	1.776
V - Satzungsmäßige Rücklagen	48.514	30.265
VI - Sonstige Rücklagen	586	586
IX - Jahresüberschuss/(-fehlbetrag)	36.653	19.210
Summe Eigenkapital	148.490	111.837
B) Rückstellungen für Risiken und Aufwendungen	21.596	27.787
C) Abfertigungen für Arbeitnehmer	116.418	108.086
D) Verbindlichkeiten	2.689.656	1.697.033
Restlaufzeit bis zu 1 Jahr	2.689.656	1.697.033
E) Rechnungsabgrenzungsposten	34.360	22.446
Summe Passiva	3.010.520	1.967.189

Conto economico abbreviato

	31/12/2023	31/12/2022
A) Gesamtleistung		
1) Erträge aus Lieferungen und Leistungen	5.177.192	3.916.279
5) Sonstige betriebliche Erträge	-	-
sonstige	82.004	88.075
Summe Sonstige betriebliche Erträge	82.004	88.075
Summe Gesamtleistung	5.259.196	4.004.354
B) Betriebliche Aufwendungen		
6) Roh-, Hilfs-, und Betriebsstoffe und für bezogene Waren	93.319	31.150
7) für bezogene Dienstleistungen	3.931.467	2.886.793
8) für die Verwendung von Gütern Dritter	17.246	12.709
9) Personalaufwand:	-	-
a) Löhne und Gehälter	794.173	694.430
b) Sozialabgaben	238.837	217.243
c/d/e) Abfertigungen, Pensionen, sonstige Personalkosten	56.026	58.283
c) Abfertigungen	56.026	58.283
Summe Personalaufwand	1.089.036	969.956
10) Abschreibungen und Teilwertabschreibungen:	-	-
a/b/c) Abschreibung des immateriellen und materiellen Sachanlagevermögens und sonstige Wertminderungen des Anlagevermögens	33.343	29.238
a) Abschreibung immaterielle Vermögensgegenstände	16.669	16.669
b) Abschreibung Sachanlagen	16.674	12.569
Summe Abschreibungen und Teilwertabschreibungen	33.343	29.238
14) Sonstige betriebliche Aufwendungen	23.623	4.492
Summe betriebliche Aufwendungen	5.188.034	3.934.338
Betriebserfolg (A-B)	71.162	70.016
C) Finanzerträge und Finanzaufwendungen		
16) Sonstige Finanzerträge	-	-
d) Andere Erträge als die vorhergehenden	-	-
sonstige	9.235	81
Summe andere Erträge als die vorhergehenden	9.235	81
Summe sonstige Finanzerträge	9.235	81
17) Zinsen und ähnliche Aufwendungen	-	-
sonstige	-	207
Summe Zinsen und ähnliche Aufwendungen	-	207
Summe Finanzerträge und -aufwendungen (15 + 16 + 17 + 17bis)	9.235	(126)
Ergebnis vor Steuern (A - B + - C+ - D)	80.397	69.890
20) Laufende und latente Steuern des Geschäftsjahres	-	-
laufende Steuern	51.649	52.394
latente und vorausgezahlte Steuern	(7.905)	(1.714)
Summe laufende und latente Steuern des Geschäftsjahres	43.744	50.680
21) Jahresüberschuss/(-fehlbetrag)	36.653	19.210

7. Informazioni aggiuntive

Al momento non ci sono indicazioni di controversie legali in corso nelle attività della Croce Bianca Service Srl, che siano rilevanti per l'area sociale o la rendicontazione sociale. L'attività dell'impresa sociale attualmente consiste esclusivamente nella formazione dei soccorritori e della popolazione, nel soccorso su pista e nei trasporti di lunga percorrenza, motivo per cui non si riscontrano impatti ambientali negativi. L'associazione è neutrale rispetto al genere e tratta tutti i sessi allo stesso modo, garantisce il rispetto dei diritti umani e si impegna a combattere la corruzione.

Nel 2023 hanno avuto luogo le seguenti riunioni:

- 15.03.2023 - Consiglio di amministrazione
- 24.05.2023 - Consiglio di amministrazione
- 21.06.2023 - Assemblea dei soci
- 09.10.2023 - Consiglio di amministrazione
- 13.12.2023 - Consiglio di amministrazione

Il Consiglio di sorveglianza era presente a tutte le riunioni.

8. Il Consiglio di sorveglianza

Il Consiglio di sorveglianza è stato nominato nell'ambito della costituzione dell'impresa sociale. Il Consiglio di sorveglianza esercita la funzione di controllo prevista dagli articoli 2403 e seguenti del Codice civile e la funzione di revisione contabile prevista dall'articolo 2409-bis del Codice civile.

L'attuale Consiglio di sorveglianza è in carica per tre esercizi ed è composto dalle seguenti persone

- Dr. Oskar Malfertheiner - Presidente;
- Dr. Marc Putzer - Membro effettivo;
- Dr. Günther Burgauner - Membro effettivo;
- Dr. Monika Ladurner - Membro supplente;
- Dr. Anton Pichler - Membro supplente.

Il Consiglio di sorveglianza monitora lo scopo sociale dell'impresa sociale e svolge le attività di monitoraggio ai sensi del Dlgs n. 112/2017.



Bilancio sociale 2023